



## POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

PRS SA8000

Rev 00

SA.MO. Costruzioni è un'impresa edile impegnata da oltre un ventennio nella realizzazione e manutenzione di fabbricati civili ed impianti connessi. Obiettivo principale nel corso di questi anni è stato quello di assicurare ai suoi lavoratori e collaboratori, le migliori condizioni lavorative possibili, nel pieno rispetto dell'etica, della responsabilità e socialità, della promozione di benessere e qualità sociale nel territorio in cooperazione aperta con la cittadinanza attiva, i protagonisti sociali e le istituzioni. Attraverso l'attuazione ed implementazione di un Sistema di gestione sociale conforme alla SA 8000:2014, intende altresì garantire la qualità dei servizi forniti e la soddisfazione degli stakeholders oltre a sensibilizzarli e a coinvolgerli in questo percorso.

La SA.MO. Costruzioni ha dunque identificato come obiettivi centrali e prioritari:

1. L'erogazione dei servizi che consentano di migliorare la qualità della vita delle persone coinvolte ;
2. La soddisfazione delle esigenze della collettività;
3. L'implementazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in grado di raccogliere, analizzare e gestire i dati relativi alla soddisfazione di utenti e parti terze interessate tale da consentire alla Direzione di intraprendere efficaci iniziative di miglioramento.
4. Il mantenimento di un adeguato grado di formazione del personale che consenta un continuo miglioramento dell'erogazione del servizio.
5. La soddisfazione dei lavoratori attraverso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative nel pieno rispetto dei principi della responsabilità sociale e valorizzando le proprie risorse umane



## POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

PRS SA8000

Rev 00

attraverso la cura degli aspetti legati alla sicurezza personale e dei luoghi di lavoro secondo le norme vigenti , il rilevamento e la gestione costante dei suggerimenti e delle ragioni di insoddisfazione

6. la valutazione e la risposta all' esigenze della collettività attraverso canali di comunicazione opportuni ed intraprendendo azioni verso l'esterno, che testimoniano l'impegno sociale dell'azienda.

Per raggiungere tali obiettivi la Direzione si impegna a:

- Svolgere una seria attività di Audit Interni tesi alla verifica del grado di conformità del Sistema alla norma SA 8000:2014 finalizzato al miglioramento continuo
- Controllare il pieno rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e l'applicazione costante delle leggi vigenti.
- Rispettare la normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, che sarà perseguita mettendo a disposizione materiali per la protezione individuale, attraverso corsi di formazione e informazione per i lavoratori, effettuando delle visite mediche di controllo periodiche da parte del medico competente.
- Rispettare i dettami dei documenti internazionali ILO nonché:
  - Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
  - Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dei Bambini.
- Selezionare in modo accurato i fornitori che hanno una ricaduta rilevante per l'erogazione dei servizi forniti da SA.MO., in modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente e dell'utente attraverso: la richiesta di aderenza ai principi della norma SA 8000, la diffusione della cultura della responsabilità sociale ai fornitori e l'attenzione al livello qualitativo delle forniture.



## POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

PRS SA8000

Rev 00

- Rispettare tutti i requisiti della norma SA 8000 ovvero quelli relativi a
  - **Lavoro infantile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
  - **Lavoro obbligato:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
  - **Salute e Sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
  - **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
  - **Discriminazione:** non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
  - **Procedure disciplinari:** non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale;
  - **Orario di lavoro:** lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato;
  - **Retribuzione:** garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
  - **Sistema di gestione:** implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Tutti i collaboratori sono tenuti ad operare nel rispetto delle norme e delle procedure aziendali per assicurare la rispondenza del servizio alle specifiche contrattuali e il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale nell'ottica del continuo miglioramento del sistema di gestione.

Eventuali violazioni dei diritti umani e dei principi della SA 8000 potranno essere segnalati direttamente ai seguenti recapiti:

- a) Organismo di Certificazione SGS: SGS Italia S.p.A. all'indirizzo Internet [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com)
- b) Social Accountability Accreditation Services, all'indirizzo: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- c) SAI Social Accountability International: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

**Ospedaletto d'Alpinolo, 01.03.2023**

**La Direzione**

**SAMO COSTRUZIONI**  
di Senesverino Meda